

Schritt für Schritt zum Erfolg

Das Audit „Zukunftsfähige Unternehmenskultur“ ist in zwei Phasen unterteilt: einen Einstiegs- und einen Entwicklungsprozess. Während des gesamten Audits steht eine erfahrene Prozessbegleitung an Ihrer Seite, um Impulse zu geben, den Ablauf zu strukturieren und zu moderieren.



Wie geht es los? – Projektgruppe gründen

Die erste Phase beginnt nach Vertragsabschluss. Sie richten eine interne Projektgruppe ein, die aus der Geschäftsleitung, der Führungsebene, der betrieblichen Interessenvertretung und den Beschäftigten besteht. Die Projektgruppe steuert das weitere Verfahren.

Wo stehen wir? – Bestandsaufnahme



Danach beginnt die Bestandsaufnahme, in welchen personalpolitischen Bereichen Handlungsbedarf besteht. Hierfür werden sowohl die Leitung als auch die Beschäftigten anonym befragt.

Was wollen wir verbessern? – Maßnahmen planen



Auf Grundlage der Befragung erarbeitet die Audit-Projektgruppe einen individuellen Entwicklungsplan. Er legt fest, welche Maßnahmen Sie sich im Entwicklungsprozess vornehmen. Danach erhalten Sie bereits die Einstiegsurkunde – Sie sind auf dem Weg.

Wie wollen wir die Ziele erreichen – Maßnahmen umsetzen



In der zweiten Phase werden die geplanten Maßnahmen umgesetzt – das Tempo geben Sie vor. Nach der Umsetzung erfolgt eine Bewertung durch die Prozessbegleitung, ob die Ziele erreicht wurden. Ein Gremium der Audit-Projektpartner entscheidet über die Vergabe der Audit-Urkunde – und dann erhalten Sie die verdiente Auszeichnung „Zukunftsfähige Unternehmenskultur“.

► Attraktive Arbeitsbedingungen sind der Schlüssel für Innovationskraft und Wettbewerbsfähigkeit in Deutschland. Sie bilden die Grundlage für eine erfolgreiche Fachkräftesicherung in Unternehmen und Verwaltungen. Das Bundesministerium für Arbeit und Soziales unterstützt mit der Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA) eine Plattform, auf der sich Institutionen der Wirtschaft, Gewerkschaften, Unternehmen, Verbände und Verwaltungen gemeinsam mit der Politik für eine neue, nachhaltige Arbeitskultur einsetzen – in den Themenfeldern Führung, Chancengleichheit & Diversity, Gesundheit sowie Wissen & Kompetenz. Als unabhängiges Netzwerk bietet INQA wertvolle Beratungs- und Informationsangebote für Betriebe und Verwaltungen sowie vielfältige Austauschmöglichkeiten in zahlreichen – auch regionalen – Unternehmens- und Branchennetzwerken.

Neugierig geworden?

Weitere Infos finden Sie auf der Website
oder wenden Sie sich an:

Demografieagentur für die Wirtschaft GmbH
Günther-Wagner-Allee 23
30177 Hannover
Telefon: 0511 16990-915
E-Mail: info@inqa-audit.de

www.inqa-audit.de

Foto: Uwe Völkner



Zukunftsfähige
Unternehmenskultur
Das Audit der
Initiative Neue Qualität der Arbeit

Gemeinsam ausgezeichnet

Wie Sie Ihre Organisation mit dem Audit der Initiative
Neue Qualität der Arbeit zukunftsfähig machen.

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Im Rahmen der Initiative:



Projektverantwortlich:



Gute Arbeit – „Zukunftsfähige Unternehmenskultur“

Wirksam. Mitarbeiterorientiert. Maßgeschneidert.

Belegschaften werden älter, Fachkräfte fehlen, Digitalisierung verändert Arbeitsabläufe. Organisationen jeglicher Branche und Größe müssen sich diesen Herausforderungen stellen. Es ist nicht ganz einfach, Veränderungsprozesse in Gang zu setzen: Wo fangen Sie an? Wen müssen Sie beteiligen? Was ist konkret zu tun?

Dabei hilft das Audit „Zukunftsfähige Unternehmenskultur“: In diesem offenen und flexiblen Prozess engagieren sich Führung und Beschäftigte gemeinsam. Sie bewerten die Ist-Situation, beschließen unterstützende Maßnahmen und setzen diese gemeinsam um. Am Ende gewinnen Sie eine wertschätzende Unternehmenskultur und positionieren sich als wettbewerbsfähiger, attraktiver Arbeitgeber.

Das Audit richtet sich an Unternehmen und Verwaltungen jeder Rechtsform ab 20 Beschäftigten. Eine Befragung der Organisationsleitung auf der einen und der Belegschaft auf der anderen Seite bildet das Herz des Audits. In einem professionell begleiteten Prozess erarbeitet eine interne Projektgruppe Lösungen in den Handlungsfeldern Führung, Chancengleichheit & Diversity, Gesundheit sowie Wissen & Kompetenz.



Die Auszeichnung wird für erkennbare Fortschritte und erfolgreiche Lösungen in allen Handlungsfeldern vergeben.

▶ Interessiert an weiteren Informationen zum Audit „Zukunftsfähige Unternehmenskultur“? Fragen Sie nach der Broschüre „Die Weichen Richtung Zukunft stellen“.

Ihre Teilnahme am Audit „Zukunftsfähige Unternehmenskultur“

Teilnahme und Kosten

Das Audit „Zukunftsfähige Unternehmenskultur“ steht Unternehmen bzw. Verwaltungen offen. Die Kosten für das Audit richten sich nach der Anzahl der Beschäftigten und nach den gewünschten Zusatzoptionen (z. B. Filialkonzept, Zusatzfragen, erweiterte Betreuung in der Umsetzungsphase).

Dauer und Gültigkeit

Der Audit-Prozess dauert maximal 24 Monate. Die Auszeichnung „Zukunftsfähige Unternehmenskultur“ würdigt die umgesetzten Maßnahmen und die sozialpartnerschaftlichen Entwicklungen. Eine repräsentative Urkunde und eine Plakette dokumentieren Ihren Einsatz für eine mitarbeiterorientierte Unternehmenskultur nach außen.

Die Auszeichnung ist zwei Jahre gültig. Nach Ablauf der Gültigkeit können Sie erneut am Audit teilnehmen und sich als Arbeitgeber reauditieren lassen.

Was bietet das Audit „Zukunftsfähige Unternehmenskultur“ konkret?

Das Audit setzt auf ...

- ▶ einen individuellen, betriebsspezifischen Ansatz
- ▶ eine ganzheitliche Unterstützung in vier wichtigen personalpolitischen Bereichen
- ▶ eine Befragung der Geschäftsführung und der Beschäftigten, um zu wissen, wo sie aktuell stehen
- ▶ von Geschäftsleitung und Belegschaft partnerschaftlich erarbeitete Maßnahmen
- ▶ eine kompetente Begleitung im gesamten Prozess
- ▶ langfristige Verbesserungen der Unternehmenskultur

Die vier Themenfelder im Audit

Ganzheitliche Personalpolitik

Für eine ganzheitliche Gestaltung der Arbeitsbedingungen bietet das Audit „Zukunftsfähige Unternehmenskultur“ Unterstützung in den folgenden personalpolitischen Handlungsfeldern:

Führung

- ▶ Mitarbeiterorientierte Führung und Kommunikation
- ▶ Arbeitsorganisation und Veränderungsmanagement
- ▶ Partizipation und Motivation

Chancengleichheit & Diversity

- ▶ Diversitätsmanagement
- ▶ Gender, kulturelle Vielfalt, Inklusion, sexuelle Orientierung
- ▶ Lebensphasen und Lebensentwürfe, Individualität
- ▶ Alter und Generationen

Gesundheit

- ▶ Individuelle physische und psychische Gesundheit
- ▶ Gesundheits- und resilienzfördernde Unternehmenskultur

Wissen & Kompetenz

- ▶ Personalentwicklung und Talentförderung
- ▶ Lebenslanges Lernen und Qualifizierung
- ▶ Wissenstransfer und Innovation

Wirkungsvoller mit Zusatzoptionen:

- ▶ Filialkonzept – der Blick fürs Detail
- ▶ Spezifische Zusatzfragen
- ▶ Papierfragebögen und Sprachversionen
- ▶ Erweiterte Unterstützung in der Umsetzungsphase
- ▶ Sonderlösungen für Netzwerke, interkommunale Zusammenarbeit