

# Neue Wege wagen im Fachkräftemangel

Aktiv für den Mittelstand seit 1921

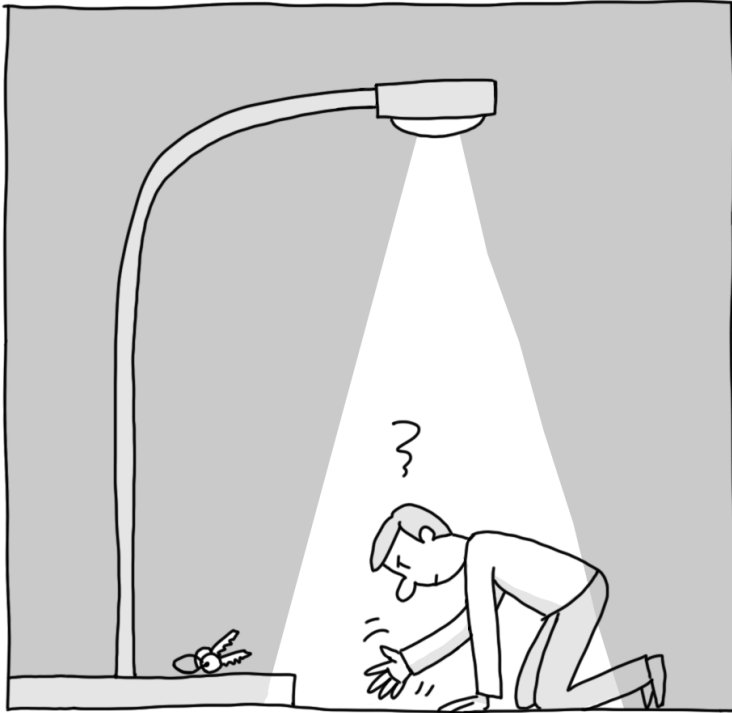
# Das RKW

Kostenfreie Informationen sowie Beratung, Coaching, Weiterbildung und Erfahrungsaustausch rund um:

- Gründung & Nachfolge
- Management & Operations
- Wandlungsfähigkeit & Führung
- Fachkräftesicherung
- Digitalisierung
- Geschäftsmodellentwicklung

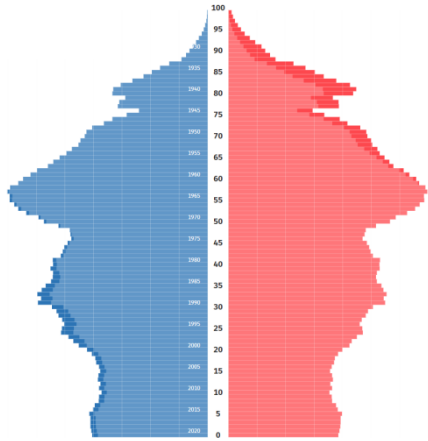


# Einladung zum Perspektivwechsel



Reicht klassische  
Personalarbeit  
zukünftig (noch) aus,  
um sich als  
Unternehmen trotz  
Fachkräftemangel  
weiterzuentwickeln?

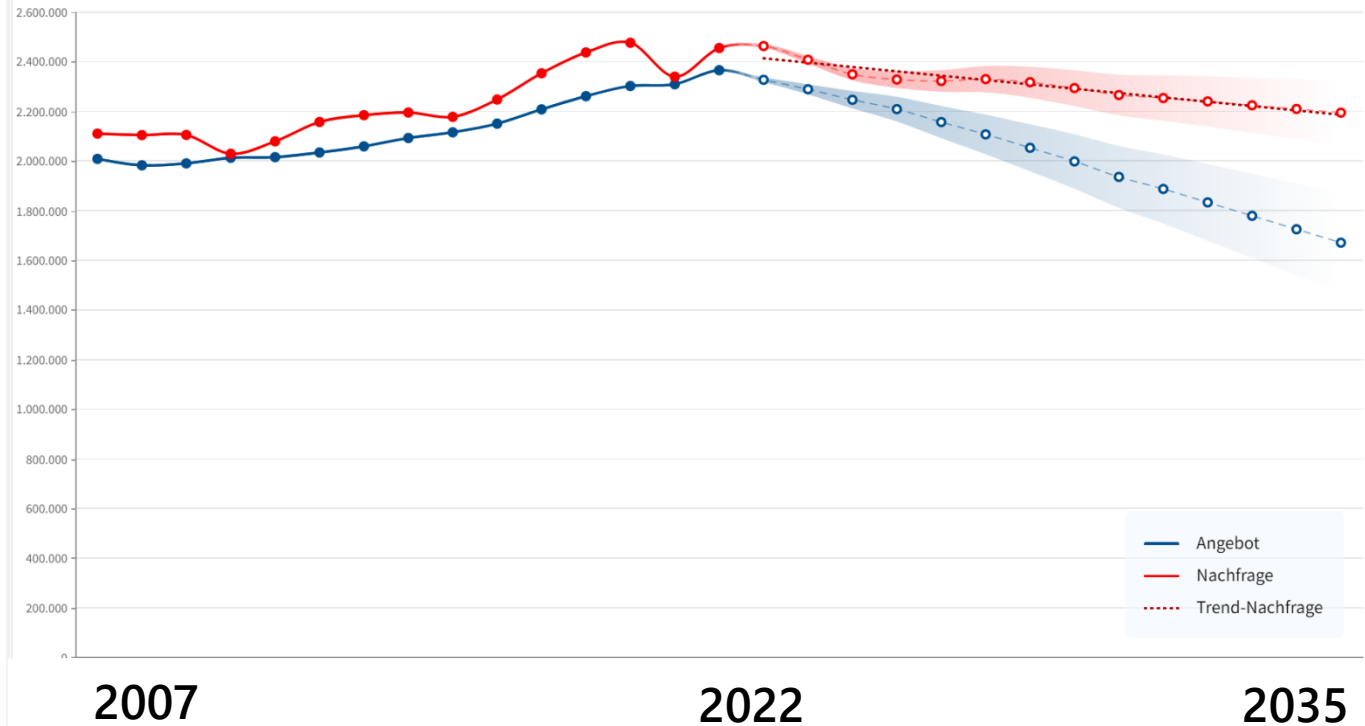
# Fachkräftemangel: Mythos, Wahrheit, Zukunftsthema?



Altersaufbau  
2021

Quelle: DIHK

## Fachkräfteangebot und -nachfrage in Hessen Alle Fachkräfte in allen Branchen





# Was funktioniert bei Ihnen gut, um Mitarbeitenden zu finden und zu binden?



# Was KMU typischerweise unternehmen

## Zielgruppen



- ✓ Fachkräfte 50+
- ✓ schwächere Bewerber
- ✓ MigrantInnen
- ✓ Erhöhung der Arbeitszeit bei Teilzeitbeschäftigten
- ✓ Menschen mit Behinderung
- ✓ Fachkräfte in Eltern- / Pflegezeit
- ✓ Studienabbrecher
- ✓ Langzeitarbeitslose
- ✓ Quereinsteiger
- ✓ ...

## Maßnahmen



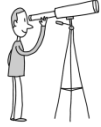
- ✓ Weiterbildung und Entwicklungsmöglichkeiten
- ✓ Führung & Teamklima
- ✓ Work-Life-Balance
- ✓ Flexible Arbeitszeit
- ✓ Finanzielle Anreize
- ✓ Betriebliches Gesundheitsmanagement
- ✓ Home-Office (etc.)
- ✓ Kinderbetreuung
- ✓ Jobticket/-rad
- ✓ ...

## Rekrutierungskanäle



- ✓ Stellenanzeigen auf eigener Homepage
- ✓ Mitarbeiter werben Mitarbeiter
- ✓ Bundesagentur für Arbeit
- ✓ Jobmessen
- ✓ Kontakt zu (Hoch)schulen
- ✓ Praktika / Studienarbeiten
- ✓ Jobbörsen im Internet
- ✓ in Printmedien
- ✓ Soziale Netzwerke
- ✓ Headhunter
- ✓ ....

# Personalarbeit, aber strategisch!



Strategisch statt (nur) operativ



Zielgruppengerechtes Employer Branding



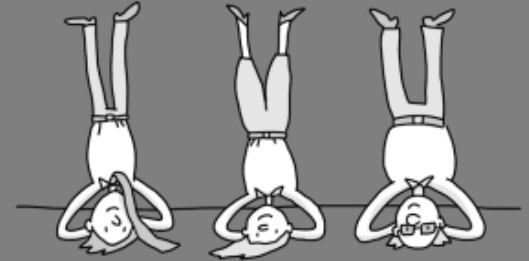
Arbeitgeberattraktivität



Personalmarketing & Candidate Journey



Talentmanagement



Vom Arbeitgeber-  
zum  
Arbeitnehmermarkt



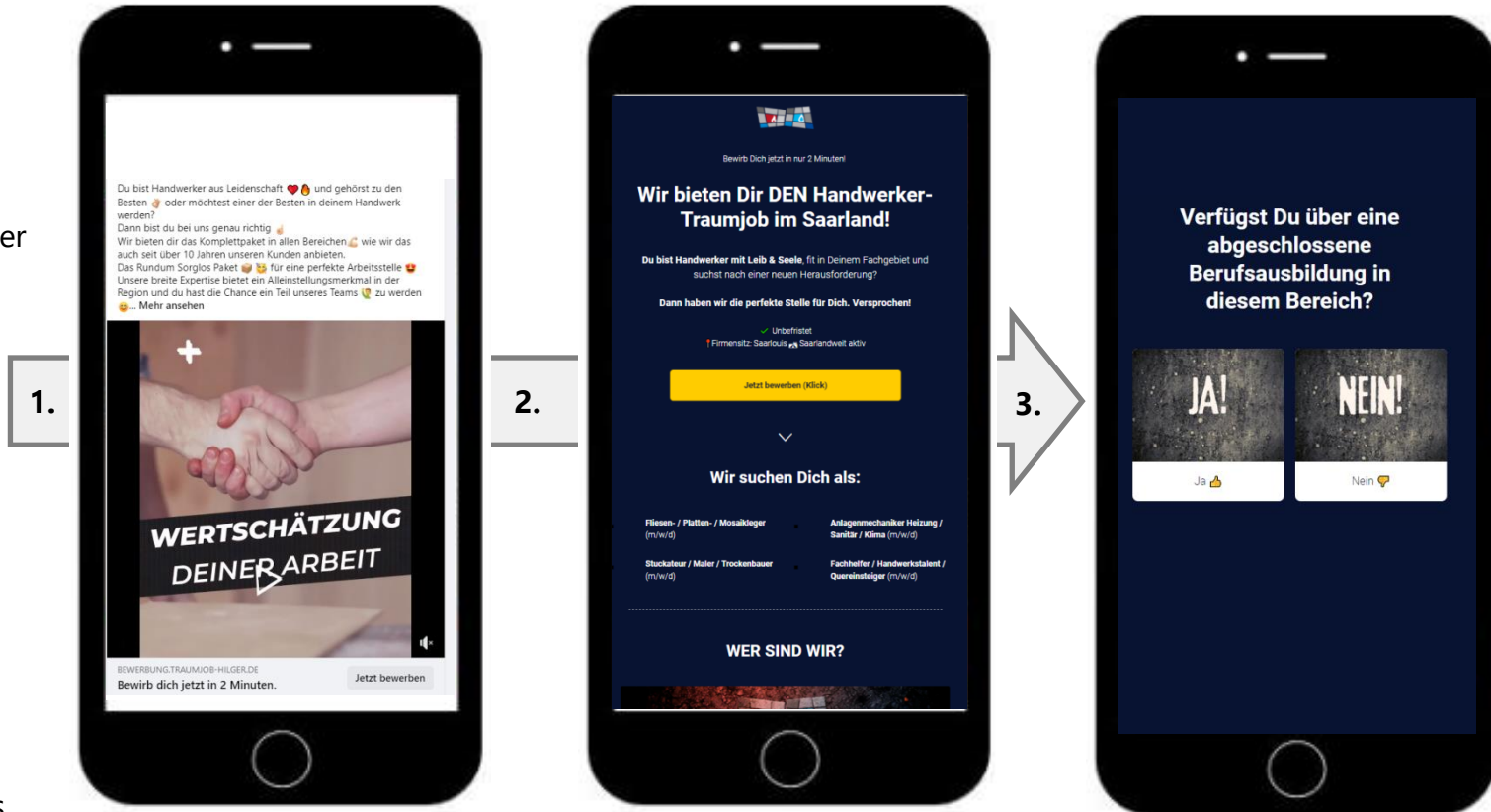
# Beispiel Fliesenleger

## Weg:

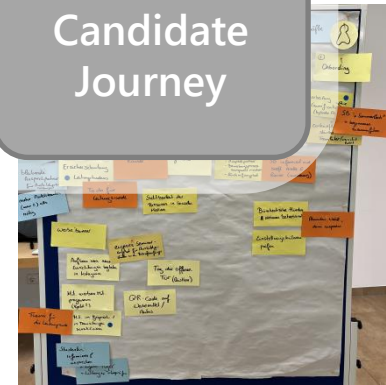
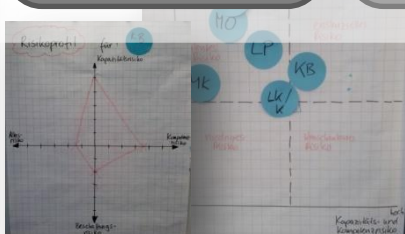
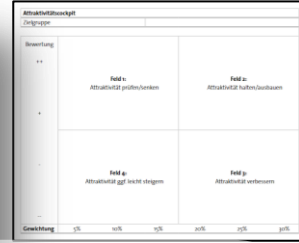
1. Aufmerksamkeit generieren über **Facebook**
2. Präsentation als attraktiver Arbeitgeber über **Karriereseite**
3. Niedrigschwellige Bewerbung über **Kontaktformular**

## Inhalte:

- Eindruck vom Unternehmen
- Arbeitgeberattraktivität
- Offene Stellen
- Versprechen eines niedrigschwelligen Bewerbungsprozesses



# Schritt für Schritt



Wen benötigen wir zukünftig?

Wen versuchen wir zu überzeugen?

Womit überzeugen wir diese Zielgruppe?

Auf welchen Wegen und mit welchen Botschaften überzeugen wir die Zielgruppe?

Was müssen wir dafür erledigen?

# Strategische Personalarbeit

systematische und erprobte Workshop-Konzepte für Personaler, Personalverantwortliche und Geschäftsführung



**Strategisches  
Personalmarketing für  
mittelständische  
Unternehmen**

Printpublikation –kostenfrei  
bestellbar oder als PDF unter:  
[www.rkw.link/spm](http://www.rkw.link/spm)



**Strategische Personalplanung für kleine und mittlere Unternehmen**

Printpublikation –kostenfrei bestellbar oder als PDF unter:

[www.rkw.link/spp](http://www.rkw.link/spp)

# Reicht „klassische“ Personalarbeit alleine noch aus?



# Wege jenseits klassischer Personalarbeit

„Wenn kein Mensch mehr nachts arbeiten möchte, dann kann ich entweder jammern oder ich kann prüfen, ob ich nicht einer der wenigen bin, die es schaffen, Alternativen zu bieten.“

Andreas Fickenscher (Fickenschers Backhaus)



# Jenseits klassischer Personalarbeit: Geschäftsprozesse



Quelle: dolgachov

Ein Systemhaus setzt auf Automatisierung (KI) um Engpässe zu entschärfen

Ein Maschinenbauer setzt auf Datenbrillen, um Mitarbeitende effizienter einzusetzen



Quelle: Jacob Lund



Einsatz von Cobots steigern Effizienz und Arbeitgeberattraktivität

Quelle: Linda Bucklin

Agiles Führen im Handwerk statt Werkstattleiter



Quelle: tahkani



# Jenseits klassischer Personalarbeit: Geschäftsmodell

Das eigene Know-how skalieren: Vom Anlagenbauer zum Plattformanbieter



# Jenseits klassischer Personalarbeit: Geschäftsmodell



Quelle: tahkani

Das eigene Geschäft skalieren ganz ohne Mitarbeitende

Spezialisierung als Ausweg aus dem Fachkräftemangel



Quelle: .acy



Quelle: Rost-9D

Ein IT-Unternehmen wird zur virtuellen Organisation.

Ein Handwerksbetrieb hebt (sich mit) Kooperationen auf ein neues Niveau.



Quelle: alphaspi



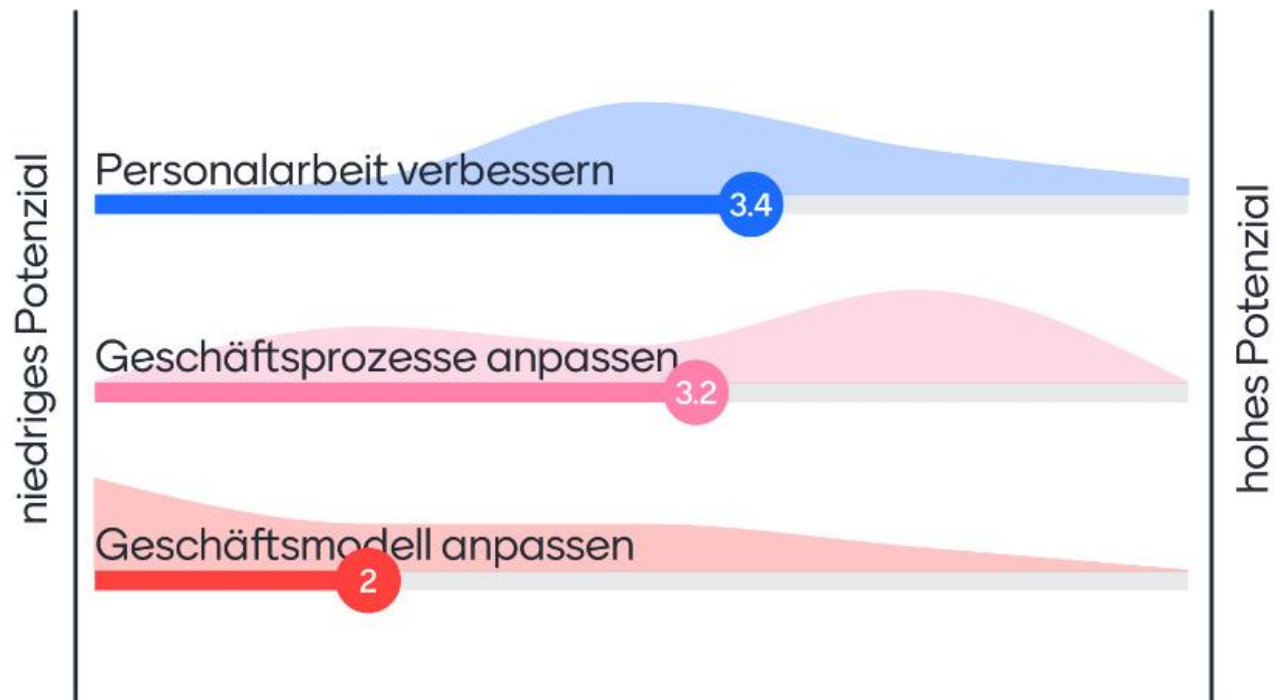
# Geschäftsmodell

# Geschäftsprozesse



# Personalarbeit

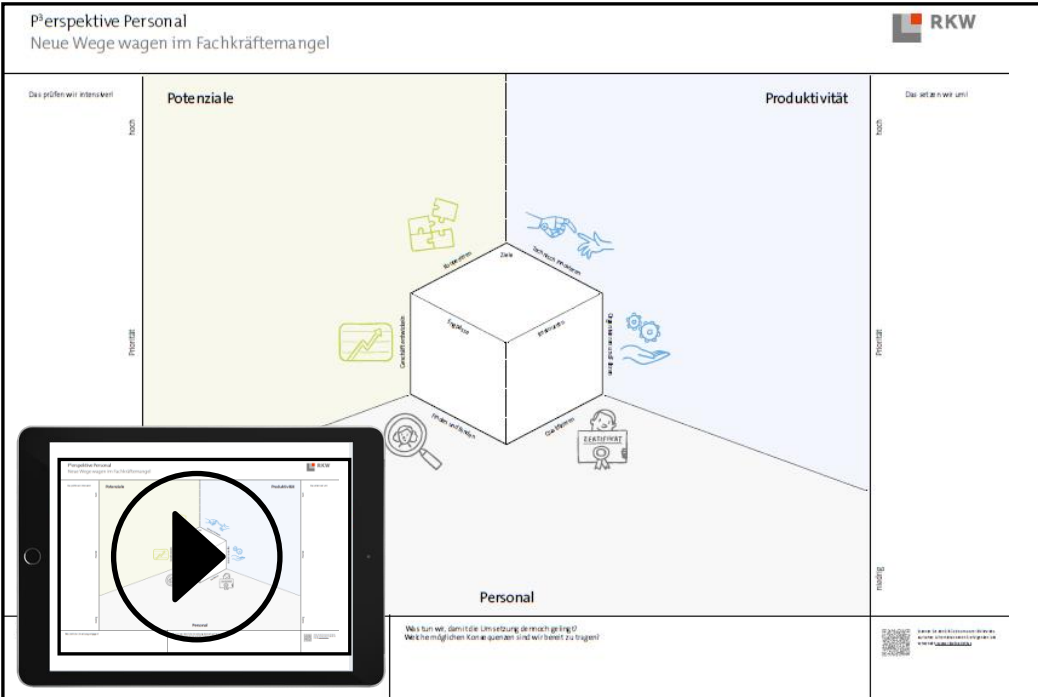
# Wo sehen Sie für Ihr Unternehmen zukünftig Potenzial, um dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken?



# Wo könnten Sie konkret anzusetzen, um dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken?

öffentlichkeitsarbeit  
employer branding  
mehr aus-weiterbilden  
aus- und weiterbildung  
strategie personalarbeit  
nachhaltigkeit arbeitszeiten  
aus eigenen reihen  
qualifizierung  
nach außen darstellen

# P<sup>3</sup>erspektive Personal Canvas, Inspirationsfragen, Beispiele und Erklärvideo



**RKW**

Unternehmenskultur verändert sich...  
...um zu bleiben, nur durch Wandel...  
...in der Führung...  
...in der Zusammenarbeit...  
...in der Kommunikation...

**RKW**

chkräftemangel

**RKW**

Neue Wege wagen im Fachkräftemangel

Wie kann man mit...  
...in der Führung...  
...in der Zusammenarbeit...  
...in der Kommunikation...

**RKW**

**PRAXISBEISPIEL**

Wie erschließe ich mir die ganze Welt als Talentpool?

Die Bright Solutions GmbH arbeitet weltweit mit Freelancern. Dafür braucht es ein digitales Führungssystem und sauber definierte Strukturen und Rollen...

16.09.2021 von Alexander Sonntag

**PRAXISBEISPIEL**

Mit wenigen Klicks zur neuen Heizung

Wie Alexander Stamos in seinem Heizungsbetrieb für regenerative Techniken den Angebotsprozess automatisiert und die Spielregeln der Branche verändert.

16.09.2021 von Alexander Sonntag

**PRAXISBEISPIEL**

Designermöbel herstellen ohne eigene Produktion

Auf der Plattform form.hat kann man Möbel selbst planen. Gefertigt werden sie von Schreiner:innen vor Ort. Ein nachhaltiges Modell, von dem alle profitieren...

16.09.2021 von Alexander Sonntag

**PRAXISBEISPIEL**

Bäckerei 4.0: Hier ist Nachtarbeit von gestern

Fickenscher Backhaus GmbH setzt auf traditionelle Handwerkskunst und moderate Technik, um Arbeitsbelastung und Produktqualität zu steigern.

09.09.2021 von Alexander Sonntag

[www.rkw.link/p3erspektive](http://www.rkw.link/p3erspektive)

Digitalisierung und Innovation

# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!



Alexander Sonntag  
**Fachbereichsleiter**

RKW Kompetenzzentrum  
Düsseldorfer Straße 40A  
65760 Eschborn  
[sonntag@rkw.de](mailto:sonntag@rkw.de)