

# ONLINE-WERKSTÄTTEN ZUR FACHKRÄFTESICHERUNG 2023

FAKTOR MENSCH: ANFORDERUNGEN AN KOMPETENZEN  
UND WISSEN VON MITARBEITENDEN, DAMIT  
NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT FUNKTIONIERT

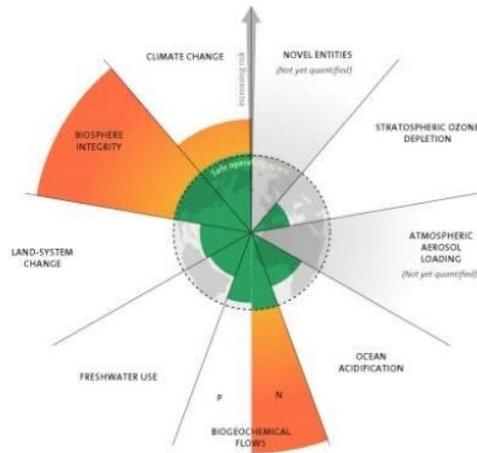
20. September 2023

Dr. Alexandra von Winning



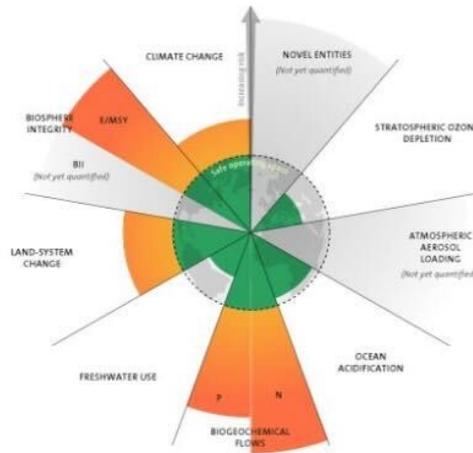
# WARUM?

2009



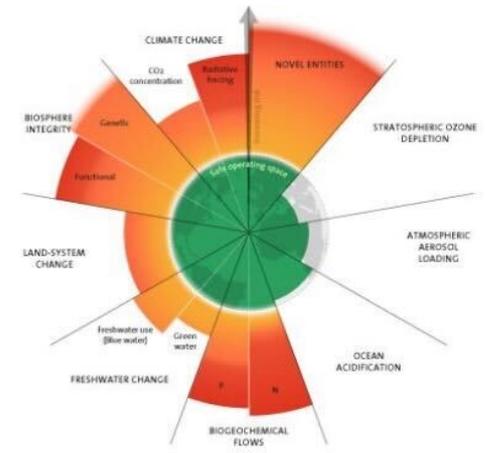
3 boundaries crossed

2015



4 boundaries crossed

2023



6 boundaries crossed

Quelle: Azote for Stockholm Resilience Centre, Stockholm University. Based on Richardson et al. 2023, Steffen et al. 2015, and Rockström et al. 2009

# WO WOLLEN WIR HIN?



Was  
frühstücke  
ich?

Wie komme ich  
zur Kundin?

35.000

tägliche  
Entscheidungen  
pro Person

Nehme ich den Aufzug  
oder laufe ich in den  
6. Stock?

Welche Rohstoffe wähle  
ich für das Design des  
Produkts aus?

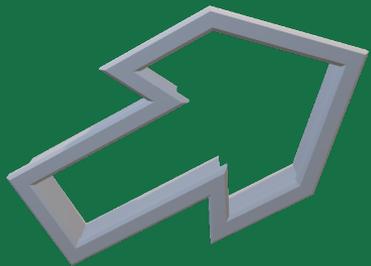
**WARUM TUN WIR NICHT,  
WAS WIR WISSEN?**

Kultur



ca. **80%**

der Entscheidungen  
sind mit Aushandlungs-  
prozessen verbunden



Unternehmens-  
praxis



Regeln und  
Gesetze

In Kooperation mit **manager**

**Umdenken in der Wirtschaft**

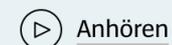
# Warum Konzernchefs jetzt die Unternehmenskultur am Herzen liegt

500 Vorstandsvorsitzende von Konzernen aus neun Ländern wurden gefragt, was sie als wichtig erachten, um wirtschaftlich erfolgreich zu sein. Ihre Antworten fielen anders aus als noch vor zwei Jahren.

Von **Maren Hoffmann**

10.08.2023, 19.49 Uhr

Artikel zum Hören • 4 Min



## ZEITDRUCK UND BEGRENZTE RESSOURCEN

Was denken  
andere von  
mir?

SOZIALER  
EINFLUSS

Kann ich es  
mir leisten?

Was sind die  
Folgen?

INFORMATIONEN  
UND WISSEN

## WIE TREFFE ICH MEINE ENTSCHEIDUNGEN?

Was ist mir  
wichtig?

PERSÖNLICHE  
WERTE UND  
ZIELE

Wie fühle ich  
mich damit?

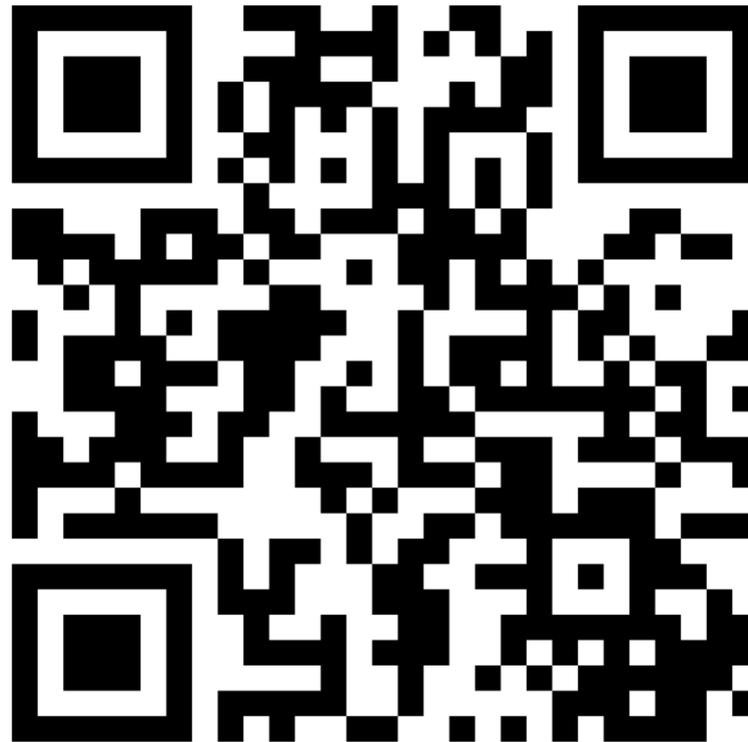
EMOTIONEN

INTUITION

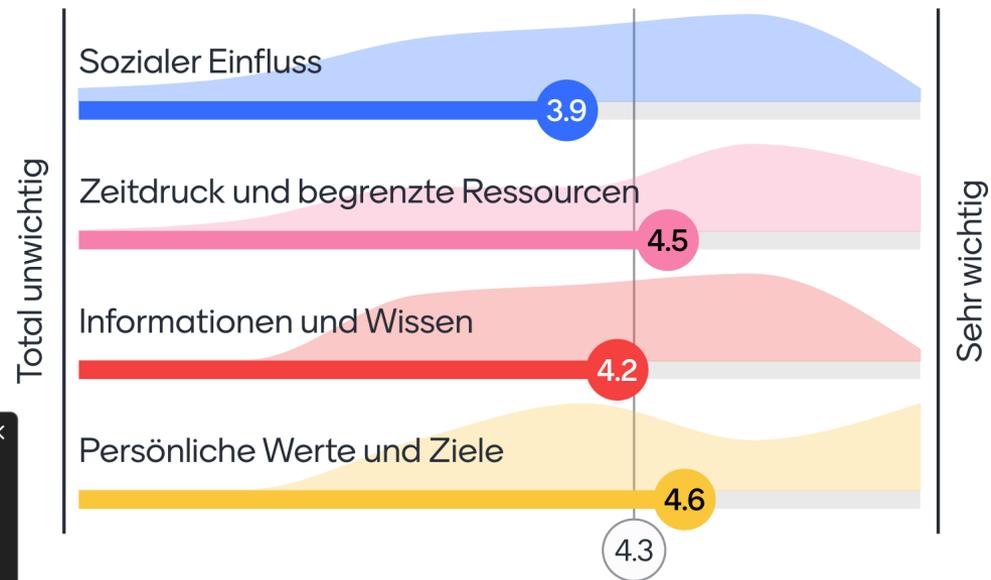
Was sagt  
mein Bauch?



WIE AUSSCHLAGGEBEND SIND DIESE FAKTOREN FÜR  
IHRE BELEGSCHAFT BEI NACHHALTIGKEITS-  
ENTSCHEIDUNGEN?



# WIE AUSSCHLAGGEBEND SIND DIESE FAKTOREN FÜR IHRE BELEGSCHAFT BEI NACHHALTIGKEITS-ENTSCHEIDUNGEN?



BESUCHEN SIE  **menti.com** 

GEBEN SIE DEN  
CODE EIN  
**8968 2900**

 1



# Bildung für nachhaltige Entwicklung zielt darauf ab, Wissen, Bewusstsein und Handeln zu fördern, um die folgenden Ziele zu erreichen:



Quelle: Bildung für Nachhaltige Entwicklung – Eine Roadmap 2021

# WELCHE NACHHALTIGKEITSSPEZIFISCHEN KOMPETENZEN GEHÖREN ZU DEN LERNZIELEN VON BNE?

1. Kompetenz zum systemischen Denken
  2. Kompetenz zur Voraussicht
  3. Normative Kompetenz
  4. Strategische Kompetenz
  5. Kollaborative Kompetenz
  6. Kompetenz zu kritischem Denken
  7. Selbstwahrnehmungskompetenz
  8. Integrierte Problemlösungskompetenz
  9. Diversitäts- und Equity-Kompetenz
  10. Demokratische Kompetenz
  11. Globale Kompetenz
  12. Affinität für alles Leben
1. Urteilsfähigkeit
  2. Innovationskompetenz
  3. Missionsorientierung
  4. Veränderungskompetenz
  5. Dialog- und Konfliktfähigkeit

Quelle: Future Skills, Stifterverband/McKinsey 2021

Quelle: Bildung für Nachhaltige Entwicklung (BNE) in der Hochschullehre 2021

<b>BNE- Didaktik &amp; Curriculum Design</b>	<b>Warum &amp; Wofür: Orientierung</b>	Begründung	NE braucht ein Bildungskonzept: BNE
		Ziele	NE braucht besondere Kompetenzen
	<b>Was: Lernbereiche</b>	Inhalt	NE braucht eigene Lehr-Inhalte
		Ethik	NE braucht neue Methoden
		Wissenschaft	NE braucht „ethical literacy“
		Praxis	NE braucht „sustainability professionals“
		Partizipation	NE braucht Zusammenarbeit und Teilhabe
	<b>Wie: Lehre und Lernen</b>	Methodik	BNE braucht transformative Lehr-Lern-Umgebungen
	<b>Wohin: Weiterentwicklung</b>	Evaluation	BNE braucht neue Evaluationsformen
		Capacity Building	BNE braucht besondere Lehr-Kompetenzen
		Qualität	BNE braucht Qualitätsmanagement

Abbildung 3: Der Orientierungsrahmen im Überblick (Quelle: eigene Darstellung)

ZIEL:  
DIE ENTSCHEIDUNGEN DER EINZELNEN  
MITARBEITENDEN ZAHLEN AUF  
NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT EIN



WELCHE ENTSCHEIDUNGEN TREFFEN MITARBEITENDE  
(BEWUSST ODER UNBEWUSST), DIE NACHHALTIGKEIT  
VERHINDERN?



WAS KÖNNEN WIR AN UNSERER KULTUR UND AN UNSEREN  
PROZESSEN VERÄNDERN, UM NACHHALTIGKEITSRELEVANTES WISSEN  
UND KOMPETENZEN ZU FÖRDERN?

# KONTAKT

Lust auf besser leben gGmbH

Dr. Alexandra von Winning

Geschäftsführende Gesellschafterin

Steinweg 6

60313 Frankfurt am Main

E [kontakt@lustaufbesserleben.de](mailto:kontakt@lustaufbesserleben.de)

T +49 (69) 907 558 16

M +49 (179) 1092137