

## Gruppenarbeit „Einführungspyramide“

### 1. Zugang zum Thema

Störfaktoren:

- Unbewusste Inkompetenz
- Problembewusstsein
- Fehlende Akzeptanz
- Machtorientierte Menschen

Hilfen:

- Informationen
- Statistiken
- Trends aufzeigen
- Referenzen
- Best practice
- Abholen der GF
- Effizienzsteigerung / Nutzen aufzeigen

### 2. Treffen der Arbeitsgruppe

Störfaktoren:

- „Blockierer“
- Schlechte Vorbereitung
- Terminfindung

Hilfen:

- Blockierer einbeziehen
- Aufträge erteilen
- Selbst vorbereiten
- Vorbereitung durch z. B. Einladung einfordern
- Planungsvorlauf
- Einladung durch GF
- Stellvertreter benennen (Terminsicherheit)
- Inhaltliche Abgrenzung
- Ergebnisdokumentation
- Spielregeln
- Moderator

### **3. Entwicklung der Modelle**

Störfaktoren:

- Fehlendes Wissen AZ-Modelle
- Unterschiedliche Ansichten im Unternehmen
- „Kleben“ am Bekannten
- Winzige Veränderungsschritte

Hilfen:

- Vorteile / Nachteile von AZ-Modell vorstellen in Bezug auf Unternehmen
- Beispielfälle
- Umgang untereinander
- Moderator, Ziel- und Lösungsorientiert

### **4. Verfeinerung der Modelle**

Störfaktoren:

- Zu viele zusätzliche Details
- Festhalten an persönlichen Vorteilen

Hilfen:

- Rückbesinnung auf Ziele
- Welches Modell soll umgesetzt werden
- Feedback einholen
- Kompromisse
- Mitverantwortung
- Visualisierung durch Software
- Durchspielen
- Stakeholder

### **5. Mitarbeiterversammlung, 6. Testphase, 7. Ziel**

Störfaktoren:

- Wiederholte Fragen
- Kritik
- Boykott
- MA der Arbeitsgruppe kritisiert das favorisierte Modell
- Umsetzungsprobleme
- Definiertes Ende fehlt

Hilfen:

- Begleitende Info > Kommunikation
- Präsentation durch GF /BR oder Arbeitsgruppe
- Prozessbegleitende Kommunikation
- Evtl. Nachbesserung