



ArbeitsZeitGewinn
in kleinen und mittleren Unternehmen



Qualifizierung zum/zur Arbeitszeitberater/in

Modul 5: Partizipation bei der Einführung neuer Arbeitszeitmodelle



28. Februar 2011

gefördert im Rahmen des Förderschwerpunktes 2009-II Arbeitszeitberatung

Projektverbund



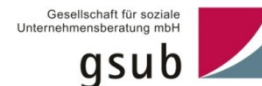
gefördert durch



fachlich begleitet durch



Projektträger



- Definition/Abgrenzung „Privat“
- Teilzeit und vollzeitnahe Teilzeit – auch für Führungskräfte
- Wahlarbeitszeit
- Home office – flexibler Arbeitsort
- Job-Sharing
- Vertrauensarbeitszeit
- Funktionszeit – flexible Anfangs- und Endzeiten
- Sabbatical – Pflegezeiten - Auszeiten
- Teilautonome Teams
- Partizipation bei AZG
- Gestaltungsspielraum
- Begrenzung von Überstunden
- Arbeitszeitkonten
- Viele freie Wochenenden
- Akzeptanz individueller Befindlichkeiten
- Flankierende Maßnahmen: Kinderbetreuung, Wäscheservice, Nachhilfeservice, Sport- und Musikunterricht, Ferienbetreuung

- Teilzeit und vollzeitnahe Teilzeit
- Home office
- Job-Sharing
- Vertrauensarbeitszeit
- Funktionszeit - Wahlarbeitszeit
- Sabbatical
- Langzeitkonten
- Lebensarbeitszeitkonten
- Verkürzung der Lebensarbeitszeit
- Lebensphasenorientiert
- Variable Pausen und Ruheräume
- Aktive Pausengestaltung (Entspannung, Sport)
- Falls Schicht, dann nach arbeitswissenschaftlichen Erkenntnissen
- Arbeitsorganisation
- Personaleinsatzplanung