

Fragen zur Arbeitszeitberatung

Warum wird Arbeitszeitberatung von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) bisher kaum nachgefragt?

keine patenten lösungen am Markt
keine Best Practice Verlagen
bedarf individueller lösunge für KMU

Wie kann man KMU für das Thema ‚Arbeitszeitgestaltung‘ sensibilisieren?

- Direktansprache
- bei Beauftrag mit anbieten

Welche Materialien und anderweitige Unterstützung benötigen Sie zur Durchführung von Arbeitszeitberatungen?

- Studien
- Kennzahlen
- Best Practice Beispiele

Was tun Sie, um die Zielerreichung einer Beratung abzusichern?

- Evaluation
- Feedback
- Umfrage



Fragen zur Arbeitszeitberatung

Warum wird Arbeitszeitberatung von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) bisher kaum nachgefragt?

- Skepsis gegen Beratung allgemein
- Fehlende Informationen
- Tagesgeschäftsorientierung

Wie kann man KMU für das Thema ‚Arbeitszeitgestaltung‘ sensibilisieren?

- Vorinformation
- Nutzen aufzeigen

Welche Materialien und anderweitige Unterstützung benötigen Sie zur Durchführung von Arbeitszeitberatungen?

- Checklisten
- Qualifizierung

Was tun Sie, um die Zielerreichung einer Beratung abzusichern?

- Nachgespräch nach 0,5 Jahr

Fragen zur Arbeitszeitberatung

Warum wird Arbeitszeitberatung von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) bisher kaum nachgefragt?

- mangelnde Aufklärung
- Angst vor Kosten

Wie kann man KMU für das Thema ‚Arbeitszeitgestaltung‘ sensibilisieren?

- Informationsveranstaltungen → persönliches Gespräch
- in die jährliche Besatzung integrieren

Welche Materialien und anderweitige Unterstützung benötigen Sie zur Durchführung von Arbeitszeitberatungen?

Was tun Sie, um die Zielerreichung einer Beratung abzusichern?

- mehrfaches + pers. Feedback holen

Fragen zur Arbeitszeitberatung

Warum wird Arbeitszeitberatung von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) bisher kaum nachgefragt?

fehlende Zeit, anderes ist scheinbar wichtiger
Nichtwissen über die Möglichkeit

Wie kann man KMU für das Thema ‚Arbeitszeitgestaltung‘ sensibilisieren?

Nutzen, Mehrwert

Welche Materialien und anderweitige Unterstützung benötigen Sie zur Durchführung von Arbeitszeitberatungen?

Argumentationshilfen
Wissen über mögliche Arbeitszeitmodelle, Studien

Was tun Sie, um die Zielerreichung einer Beratung abzusichern?

Überprüfen der Wirksamkeit (Befragung, Gespräch...)
→ evtl. Ableit. weiterer Maßnahmen

Fragen zur Arbeitszeitberatung

Warum wird Arbeitszeitberatung von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) bisher kaum nachgefragt?

Fehlendes Angebot

Wie kann man KMU für das Thema ‚Arbeitszeitgestaltung‘ sensibilisieren?

Kostenreduktion + Produktivitätssteigerung

Welche Materialien und anderweitige Unterstützung benötigen Sie zur Durchführung von Arbeitszeitberatungen?

Software

Was tun Sie, um die Zielerreichung einer Beratung abzusichern?

Nachgespräche führen

Fragen zur Arbeitszeitberatung

Warum wird Arbeitszeitberatung von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) bisher kaum nachgefragt?

Weil sich die KMU zum größten Teil mit diesem Thema nicht wirklich beschäftigen. Gleichzeitig gibt es in den meisten Unternehmen keine "Arbeitskultur", die den Tag über aufgebaut ist.

Wie kann man KMU für das Thema 'Arbeitszeitgestaltung' sensibilisieren?

Durch transparentes Handeln und inhaltlich erkennbare Erfolgsmuster.

Welche Materialien und anderweitige Unterstützung benötigen Sie zur Durchführung von Arbeitszeitberatungen?

Praktische, erfolgreich umgesetzte Projektbeispiele.

Was tun Sie, um die Zielerreichung einer Beratung abzusichern?

Ziele / Zwischenziele klar definieren. Zielkontrollen gemeinsam durchführen.

Fragen zur Arbeitszeitberatung

Warum wird Arbeitszeitberatung von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) bisher kaum nachgefragt?

Hemmnisse, den wichtigen Umgang mit Mitarbeitenden
weiter zu fördern.
Unkenntnis über Gestaltungsmöglichkeiten.

Wie kann man KMU für das Thema ‚Arbeitszeitgestaltung‘ sensibilisieren?

Betriebswirtschaftliche Gründe.

Welche Materialien und anderweitige Unterstützung benötigen Sie zur Durchführung von Arbeitszeitberatungen?

Fachwissen, Methodenleitfaden

Was tun Sie, um die Zielerreichung einer Beratung abzusichern?

Stetige Kontakt zum Auftraggeber,
Rückmeldung regelmäßig abholen.

Fragen zur Arbeitszeitberatung

Warum wird Arbeitszeitberatung von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) bisher kaum nachgefragt?

Dringt vor Veränderung
wirtschaftliche Zwänge
Probleme im Führungspersonal

„immer so gemacht“
aufgrund Kunde wollen
zu viel Arbeit + Zeitumsatz

Wie kann man KMU für das Thema ‚Arbeitszeitgestaltung‘ sensibilisieren?

rechtliche Hintergründe
Bereitschaft mehr Erfolg zeigen (wirtschaftlich)
Facharbeiter sind

Welche Materialien und anderweitige Unterstützung benötigen Sie zur Durchführung von Arbeitszeitberatungen?

Checklisten + Arbeitshilfen
Beispiel
Wissens Hintergrund

Was tun Sie, um die Zielerreichung einer Beratung abzusichern?

Controlling
nachfragen
Kontinuierliche Begleitung bis zur erfolgreichen Umsetzung
alle Beteiligten

Fragen zur Arbeitszeitberatung

Warum wird Arbeitszeitberatung von kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) bisher kaum nachgefragt?

- zu geringe Kenntnisse über Möglichkeiten, Lösungen, Vorteile
- Thema bisher eher stiefmütterlich behandelt
- Angst vor Widerständen / Veränderung

Wie kann man KMU für das Thema ‚Arbeitszeitgestaltung‘ sensibilisieren?

- aktive Aufklärungsarbeit über Ursache, Wirkung, + Zusammenhänge
- Vorteile aufzeigen ⇒ insbesondere auch harte Faktoren (Zahlen, Daten, Fakten)
- Praxisbeispiele (erfolgreiche Umsetzung)

Welche Materialien und anderweitige Unterstützung benötigen Sie zur Durchführung von Arbeitszeitberatungen?

- Know-How → notwendiges Hintergrundwissen aneignen
- Checklisten, Formulare, praxiserprobte Arbeitsmittel
- Ansprechpartner für Rückfragen

Was tun Sie, um die Zielerreichung einer Beratung abzusichern?

- Vorher - Nachher - Check
- Zufriedenheitsabfrage