

# ArbeitsZeitGewinn in kleinen und mittleren Unternehmen

21. Juli 2010

Referent: Gunnar Hoyer



gefördert im Rahmen des Förderschwerpunktes 2009-II Arbeitszeitberatung

Projektverbund



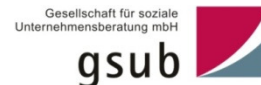
gefördert durch



fachlich begleitet durch



Projekträger



- Qualifizierung
- Zertifikat

# Zielsetzung

**Im Rahmen der Qualifizierung wird das erforderliche Fachwissen vermittelt, um als Beraterin oder Berater selbstständig Arbeitszeitberatungen durchführen zu können.**

### Eckdaten

- Wissenschaftlich fundierte und praxisnahe Qualifizierung
- Eine an den Bedarf der Unternehmen und die Vorkenntnisse der Teilnehmer angepasste Qualifizierung
- Kleine Gruppe á 15-20 Personen
- 5 Tage á 6 Stunden + 1 Ersatztermin
- Termine werden Ende August bekannt gegeben

### Lehrmethodik

- Fachkompetenz (60 Prozent)
- Methodenkompetenz (25 Prozent)
- Sozialkompetenz (15 Prozent)

### Curriculum

- Rechtliche Grundlagen
- Gestaltungsformen
- Einführung neuer Arbeitszeitregelungen
- Besondere Zielgruppen in der Arbeitszeitberatung
- Umgang mit schwierigen Situationen

### Nutzen für den Berater

- **Kostenlose** Weiterbildung im Bereich Arbeitszeit
- Beratungsportfolio erweitern
- geförderte Beratung als Einstieg ins Thema
- Netzwerk erweitern
- Einstieg ins Geschäftsmodell möglich
- Zertifikat der FOM

### Unser Vorgehen

1. Bestandsaufnahme: Workshops mit Beratern und Beraterinnen sowie eine Unternehmensbefragung, um den Bedarf zu ermitteln
2. Qualifizierung
  - Entwicklung eines bedarfsorientierten Qualifizierungskonzepts
  - Qualifizierung von Beraterinnen und Beratern
3. Erarbeitung von Handlungshilfen
4. Entwicklung von Qualitätsstandards für die Arbeitszeitberatung
5. Beratung: Die qualifizierten Beraterinnen und Berater erproben die erarbeiteten Handlungshilfen in betrieblichen Beratungen



## Zertifikat

**Michael Mustermann**

geboren am 06.06.2006 in Frankfurt a. M.

hat vom xy. Juni 2010 bis zum xy. Dezember 2010 (ca. xy Unterrichtsstunden)  
an der Weiterbildung

## Arbeitszeitberatung

teilgenommen und erhielt folgende Gesamtnote:

[Redacted grade]

Diese Weiterbildung wurde im Rahmen des vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales geförderten Projektes „ArbeitsZeitGewinn in kleinen und mittleren Unternehmen“ konzipiert und durchgeführt.

Die Gesamtnote setzt sich aus der Note der Hausarbeit, der Note für die Partizipation an der Weiterbildung sowie der Note für die Präsentation eines ausgewählten Arbeitszeitmodells zusammen. (Lerninhalte s. Rückseite)

Essen, im Dezember 2010

Xxxxxx

Prof. Dr. Ulrike Hellert

FOM Hochschule für Oekonomie & Management

Prof. Dr. Burghard Hermeier

Rektor der FOM Hochschule für Oekonomie & Management

gefördert durch



Projektnummer 386 01-2/454

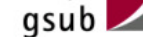
fachlich begleitet durch



Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin

Projekträger

Gesellschaft für soziale Unternehmensberatung mbH





**ArbeitsZeitGewinn**  
in kleinen und mittleren Unternehmen



**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**



**Ansprechpartner:**

Prof. Dr. Ulrike Hellert  
[ulrike.hellert@fom.de](mailto:ulrike.hellert@fom.de)  
09162-123130



Gunnar Hoyer  
[gunnar.hoyer@fom.de](mailto:gunnar.hoyer@fom.de)  
069-24702227



[www.baua.de/modellprogramm](http://www.baua.de/modellprogramm)