



**ArbeitsZeitGewinn**  
in kleinen und mittleren Unternehmen



## Qualifizierung der ausgewählten Beraterinnen und Berater

30. März 2011



gefördert im Rahmen des Förderschwerpunktes 2009-II Arbeitszeitberatung

Projektverbund



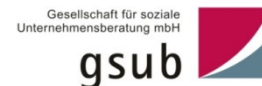
gefördert durch



fachlich begleitet durch



Projektträger



1. Qualifizierungsmodule
2. Teilnehmerspektrum
3. Leistungserbringung
4. Zufriedenheitsgrad
5. Fazit

<b>8.11.10</b>	Modul 1: Rechtliche Grundlagen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeitszeitgesetz, Mitbestimmung, TV</li> </ul>
<b>6.12.10</b>	Modul 2: Grundlagen der Arbeitszeitgestaltung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Humane Arbeitsgestaltung, Salutogenese</li> <li>• Wettbewerbsstrategien</li> </ul>
<b>24.01.11</b>	Modul 3: Gestaltungsformen der Arbeitszeit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeitszeitformen</li> <li>• Pausengestaltung</li> <li>• Langzeitkonten</li> </ul>
<b>14.02.11</b>	Modul 4: Schichtarbeit & Gesundheit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Schichtmodelle</li> <li>• Schlaf &amp; Ernährung</li> <li>• Schichtplan-Software</li> </ul>
<b>28.02.11</b>	Modul 5: Partizipation und Einführung neuer Arbeitszeitmodelle	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vorgehensweise</li> <li>• 3-Z-Methode</li> <li>• Familienbewusste und alternsgerechte AZ</li> </ul>
<b>14.03.11</b>	Nachholtermin	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeitszeitgesetz</li> <li>• Schichtplangestaltung</li> <li>• Vertrauensarbeitszeit</li> </ul>

- 22 Teilnehmer/innen aus dem Beraterpool des RKW Hessen (9 Frauen, 13 Männer)
  - Heterogene Beratungsschwerpunkte:
    - Finanzen
    - Existenzgründung
    - Coaching
    - Demografie
    - betriebliche Gesundheitsförderung
    - Marketing
    - Arbeitsrecht
    - Arbeitszeit



Teilnahme an den Qualifizierungsworkshops  
Module 1-5 (Modul 6 als Ersatztermin)



Partizipation bei Workshops (25% Note)

- Aufmerksamkeit, Beteiligung, Vorbereitung
- Qualität der Beiträge (Teamfähigkeit, Argumente, Praxisbezug, soziale Kompetenz)



Anfertigung einer Hausarbeit (75% Note)  
10 DIN A 4 Seiten, Thema Arbeitszeit,  
wissenschaftliche Arbeit



Durchführung einer Arbeitszeitberatung  
Eigenständige Umsetzungsberatung  
Unterstützung durch RKW und FOM



Zertifikatsvergabe

### Fachkompetenz

- Module
- Lehrmaterialien (Skripte, Folien, Literaturhinweise)

### Methodenkompetenz

- Gruppenarbeiten
- Fallstudien
- Hausarbeit

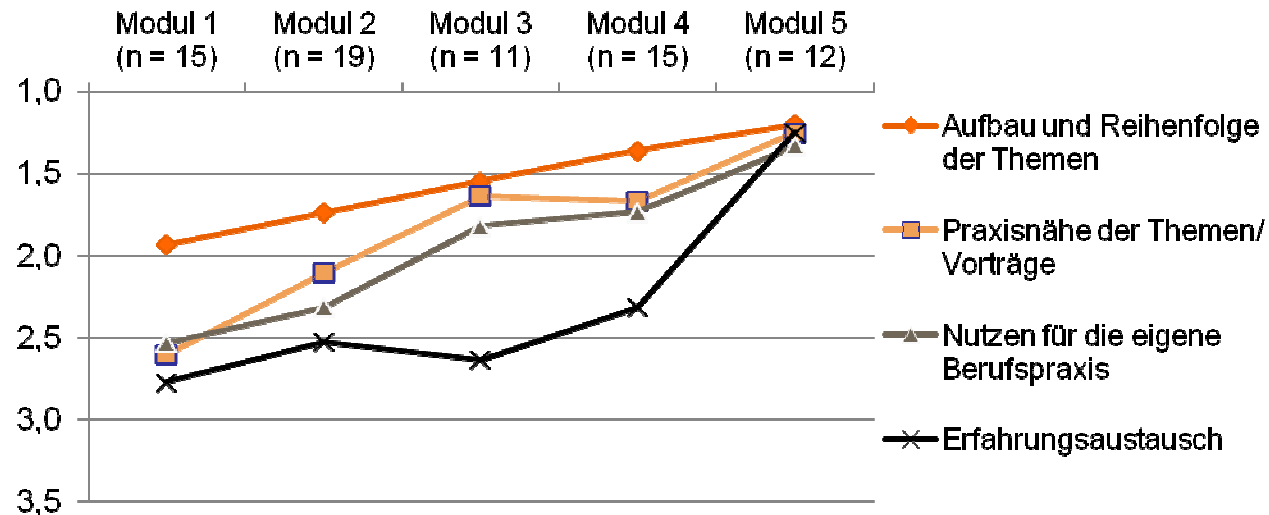
### Sozialkompetenz

- Perspektivenübernahme
- Kommunikationsfähigkeit
- Verhaltenskontrolle
- Durchsetzungsfähigkeit
- Soziale Orientierung

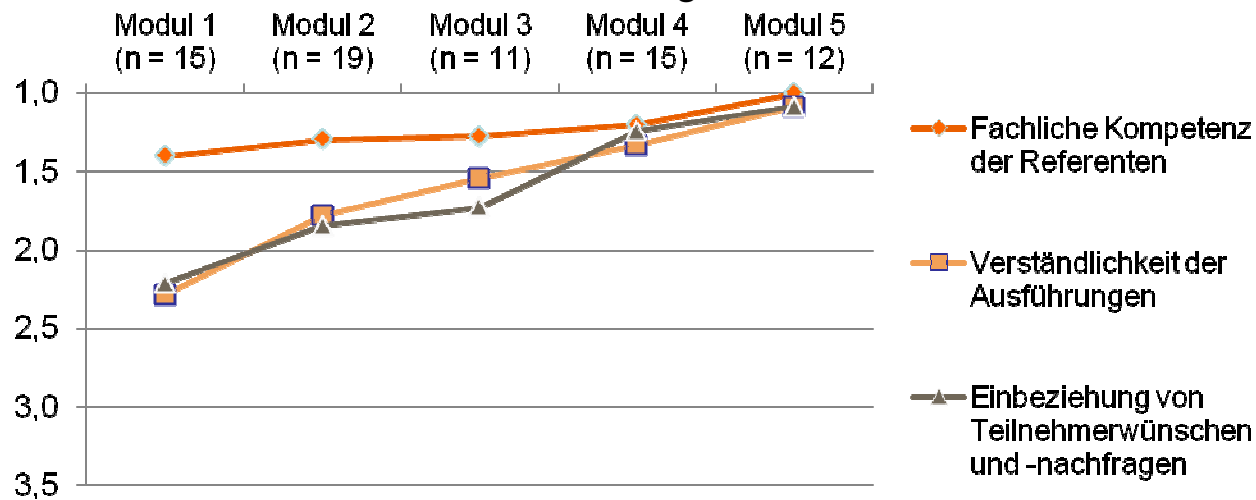


1. Zufriedenheitsgrad evaluieren – „Happy Sheets“
2. Kontrolle des Lernerfolges – Hausarbeit und Partizipation
3. Erfolgreiche Arbeitszeitberatung
4. Projekterfolg – innovatives Geschäftsmodell

## Wie beurteilen Sie die Inhalte der Veranstaltung?

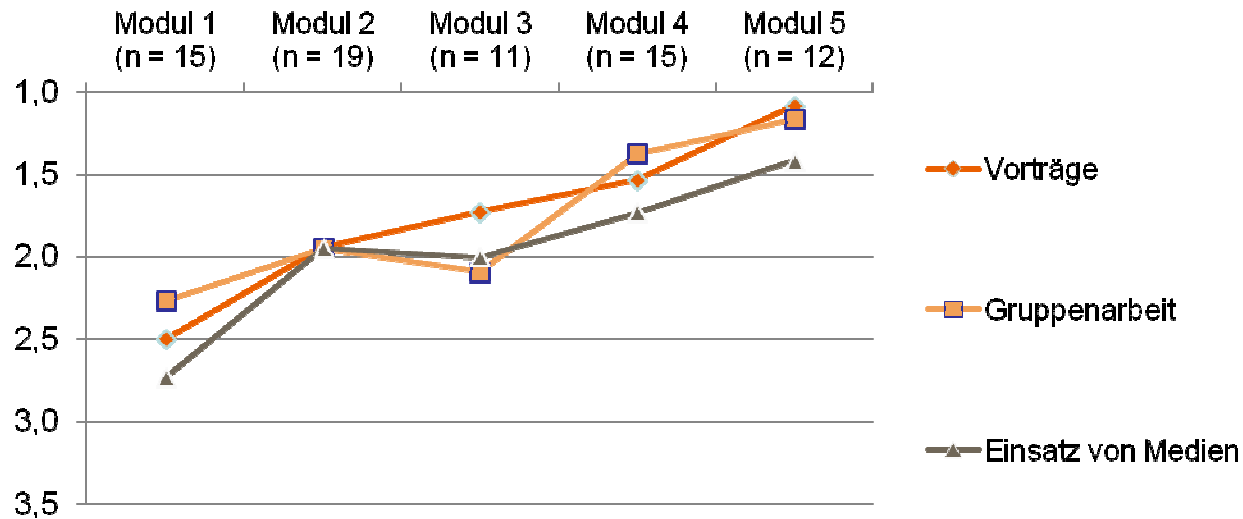


## Wie beurteilen Sie die Durchführung des Seminars?

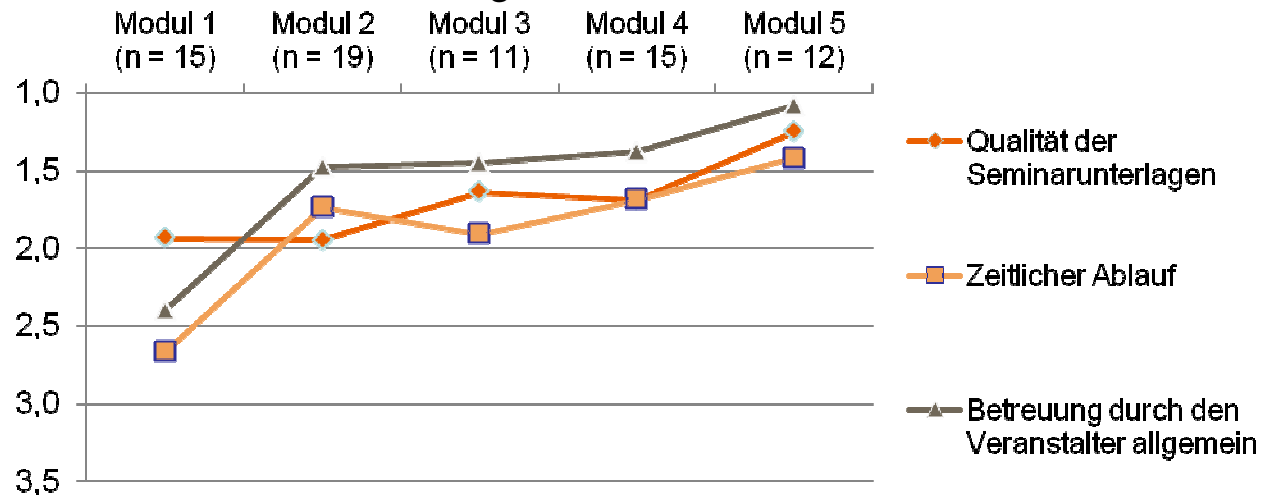




## Wie gut fanden Sie die Lehrmethodik?



## Wie beurteilen Sie die Organisation des Seminars?



Motivierte und  
qualifizierte  
Beraterinnen und  
Berater

Gut gerüstet in  
die betriebliche  
Umsetzung  
starten

Wichtigen Beitrag  
zum Projekterfolg  
leisten



**ArbeitsZeitGewinn**  
in kleinen und mittleren Unternehmen

**modell** Arbeit und Gesundheit  
**programm**

**Die Menschen verlieren die meiste  
Zeit damit, dass sie Zeit gewinnen wollen.“**



**John Steinbeck**