

Personalplanung mit Weitsicht - Checkliste für Unternehmen

	✓
Wir kennen das Alter unserer Mitarbeiter und wissen, wann sie planen, das Unternehmen aus Altersgründen zu verlassen.	<input type="checkbox"/>
Wir haben eine klare Vorstellung, wohin sich unsere Abteilung (oder unser Unternehmen) in den kommenden 5 Jahren entwickeln wird und welche Auswirkungen das auf unser Personal hat.	<input type="checkbox"/>
Wir kennen die zentralen Schlüsselpositionen für unseren Abteilungserfolg und wissen, welche Kompetenzen hier erforderlich sind.	<input type="checkbox"/>
Wir haben einen Plan, wie wir Schlüsselpositionen im Bedarfsfall zügig neu besetzen.	<input type="checkbox"/>
Wir haben unsere Arbeitsplätze konsequent ergonomisch optimiert.	<input type="checkbox"/>
Wir bieten lebensphasenorientierte Arbeitszeitmodelle an.	<input type="checkbox"/>
Wir achten auf eine Kultur der Wertschätzung, auch gegenüber den älteren Beschäftigten	<input type="checkbox"/>
Wie befragen regelmäßig unsere Beschäftigten, wie zufrieden sie mit ihrem Arbeitsplatz sind.	<input type="checkbox"/>

Sie sind mit Ihren Ergebnissen nicht zufrieden und wollen etwas daran ändern?
Sprechen Sie uns an:

RKW Hessen GmbH

Simone Back
Düsseldorfer Straße 40
65760 Eschborn
Tel.: 0 61 96 / 97 02 22
Mail: s.back@rkw-hessen.de

Thomas Fabich
Ludwig-Erhard-Straße 4
34131 Kassel
Tel.: 05 61 / 9 30 99 90
Mail: t.fabich@rkw-hessen.de