

**QUALIFIZIERUNG
ZUM ARBEITSZEITKÜMMERER**

19.09.-29.11.2022 | online



Sie haben eine neue Arbeitszeitregelung entwickelt, Ihr bestehendes Modell weiterentwickelt oder planen genau dies jetzt anzugehen? Sie fragen sich, wie Ihnen die Einführung möglichst gut gelingt?

Dabei kann ein Arbeitszeitkümmerer unterstützen. Sie*er kann zu einer nachhaltigen Umsetzung neuer Regelungen im Betrieb beitragen, als Multiplikator*in und Ansprechpartner*in für Führungskräfte und Beschäftigte mit einem Blick für Stolpersteine und einem offenen Ohr für mögliche Umsetzungshemmnisse.



in Kooperation mit



Die Qualifizierung

In der Qualifizierung wird den Arbeitszeitkümmerern das notwendige Rüstzeug für ihre nachhaltige Umsetzungsarbeit im Betrieb vermittelt. Die Qualifizierung umfasst Grundlagen des Arbeitszeitrechts und der Arbeitszeitgestaltung, eine breite Palette von flexiblen sowie lebensphasenorientierten Arbeitszeitmodellen inklusive ihrer Einsatzmöglichkeiten. Grundlagen der Personal- und Organisationsentwicklung fördern die Handlungsfähigkeit der Arbeitszeitkümmerer, um notwendige betriebliche Veränderungen anzustoßen und die neuen Regelungen mit Leben zu füllen.



Zielgruppe

Zielgruppe sind Führungskräfte, Betriebs-/Personalräte, Personal- und Organisationsentwickler*innen sowie Mitarbeiter*innen, die das notwendige Vertrauen im Betrieb genießen, um das sensible Thema „Arbeitszeit“ voranzutreiben.

Das Seminar eignet sich ebenfalls für Personen, die sich im Themenfeld der Arbeitszeitgestaltung weiterentwickeln möchten.

Seminaraufbau

Das Seminar besteht aus 8 aufeinander aufbauenden Modulen mit insgesamt 12 festen Online-Terminen sowie ergänzenden Selbstlern-einheiten. Die Qualifizierungszeit beträgt insgesamt: 35 Stunden, verteilt auf 2,5 Monate.



Termine 2022

Modul	Thema	Termine
1	Die Rolle des Arbeitszeitkümmerers	Mo, 19.09.2022, 10:00-11:30 Uhr
2	Rechtliche Grundlagen der Arbeitszeitgestaltung	Do, 22.09.2022, 9:00-11:00 Uhr Do, 29.09.2022, 9:00-11:00 Uhr
3	Grundregeln der Arbeitszeitgestaltung	Di, 04.10.2022, 10:00-10:30 Uhr Fr, 07.10.2022, 10:00-11:30 Uhr
4	Arbeitszeit in der Praxis: Arbeitszeitmodelle	Do, 13.10.2022, 10:00-11:30 Uhr
5	Lebensphasenorientierte Arbeitszeitmodelle	Do, 20.10.2022, 10:00-11:30 Uhr
6	Arbeitszeit und Veränderungsprozesse	Do, 27.10.2022, 10:00-11:30 Uhr
7	Professionelle Kommunikation	Di 08.11.2022, 10:00-11:30 Uhr Di, 15.11.2022, 10:00-11:30 Uhr
8	Lernen aus Problemen	Di, 22.11.2022, 10:00-11:30 Uhr Di, 29.11.2022, 10:00-11:30 Uhr



Die Inhalte der Module

Modul 1: Die Rolle des Arbeitszeitkümmerers

- Rollenklärung im Betrieb
- Verantwortungen, Zuständigkeiten
- Abgrenzung der Rolle

Modul 2: Rechtliche Grundlagen der Arbeitszeitgestaltung

- Grundlagen des Arbeitszeitrechts auf gesetzlicher, tariflicher und betrieblicher Ebene
- Praktische Beispiele

Modul 3: Grundregeln der Arbeitszeitgestaltung

- Dauer, Lage und Verteilung der Arbeitszeit
- Einflüsse von Arbeitszeit auf Gesundheit und soziales Umfeld
- Arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse

Modul 4: Arbeitszeit in der Praxis: Arbeitszeitmodelle

- Eckpunkte diverser Arbeitszeitmodelle
- Voraussetzungen, Einsatzmöglichkeiten, Vor-/Nachteile der Arbeitszeitmodellen
- Arbeitszeitkultur

Modul 5: Lebensphasenorientierte Arbeitszeitmodelle

- Verbindung von Lebensphasen und Arbeitszeitmodellen
- Zeitliche Anforderungen in verschiedenen Lebensphasen / Arbeitszeitwünsche
- Eckpunkte diverser Arbeitszeitmodelle
- Voraussetzungen, Einsatzmöglichkeiten Vor- und Nachteile sowie Grenzen der Arbeitszeitmodellen

Modul 6: Arbeitszeit und Veränderungsprozesse

- Veränderungsprozesse verstehen
- Führungskräfte/Beschäftigte verstehen und mitnehmen

Modul 7: Professionelle Kommunikation

- Grundlagen guter Kommunikation
- Feedback geben
- Konfliktgespräche

Modul 8: Lernen aus Problemen

- Instrumente zur Problemerkennung und -analyse
- Handlungsanforderungen



Zertifikat

Teilnehmende der Qualifizierung erhalten nach Abschluss das SI-Zertifikat „Arbeitszeitkümmerer“.



Dozent*innen

Die Qualifizierung wird von Mariela Samstag (Arbeitszeitberaterin und Trainerin) und Dr. Cordula Sczesny (Geschäftsführerin und Senior-Arbeitszeitberaterin) durchgeführt. Sie verfügen über langjährige Erfahrungen in der Entwicklung und Einführung von Arbeitszeitmodellen in verschiedenen Branchen und Betriebsgrößen. Sie bringen fachlichen Input und lebendige Beispiele aus ihrer Praxis ein.

Kosten

Pro Person 720,00€ zzgl. der gesetzl. MwSt.

Ansprechpartnerin für inhaltliche Fragen:

Mariela Samstag
Beraterin und Trainerin
Soziale Innovation GmbH
samstag@soziale-innovation.de
Tel.: 0231 88 08 64 - 17

Anmeldung:

Thomas Fabich
Prokurist und Leiter Büro Kassel
RKW Hessen GmbH
t.fabich@rkw-hessen.de

Den Zugang zu den zoom-Terminen und Materialien erhalten die Teilnehmenden kurz vor Beginn der Qualifizierung

Die Qualifizierung wurde von der Soziale Innovation GmbH im Rahmen des Projekts „Innovative Arbeitszeiten in NRW – lebensphasenorientiert und flexibel“ entwickelt und mehrfach erprobt. Das Projekt wurde gefördert vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales und dem Europäischen Sozialfonds.